

THÉORIE ET PRATIQUE – 1 JOUR

MANAGEMENT HUMAIN DANS LE PROJET

PUBLIC : MANAGERS, PROFESSIONNELS AYANT UNE FONCTION DE RESPONSABILITÉ / PROFESSIONNELS AYANT UN CHANGEMENT À MENER / RESPONSABLES D'UNE UNITÉ.

L'équipe projet se manage et se gère comme un groupe même si son existence est temporaire, son enjeu ponctuel et son leader provisoire. Le succès du projet repose sur la cohésion et l'agilité de l'équipe.

SIEGE ET ADMINISTRATION

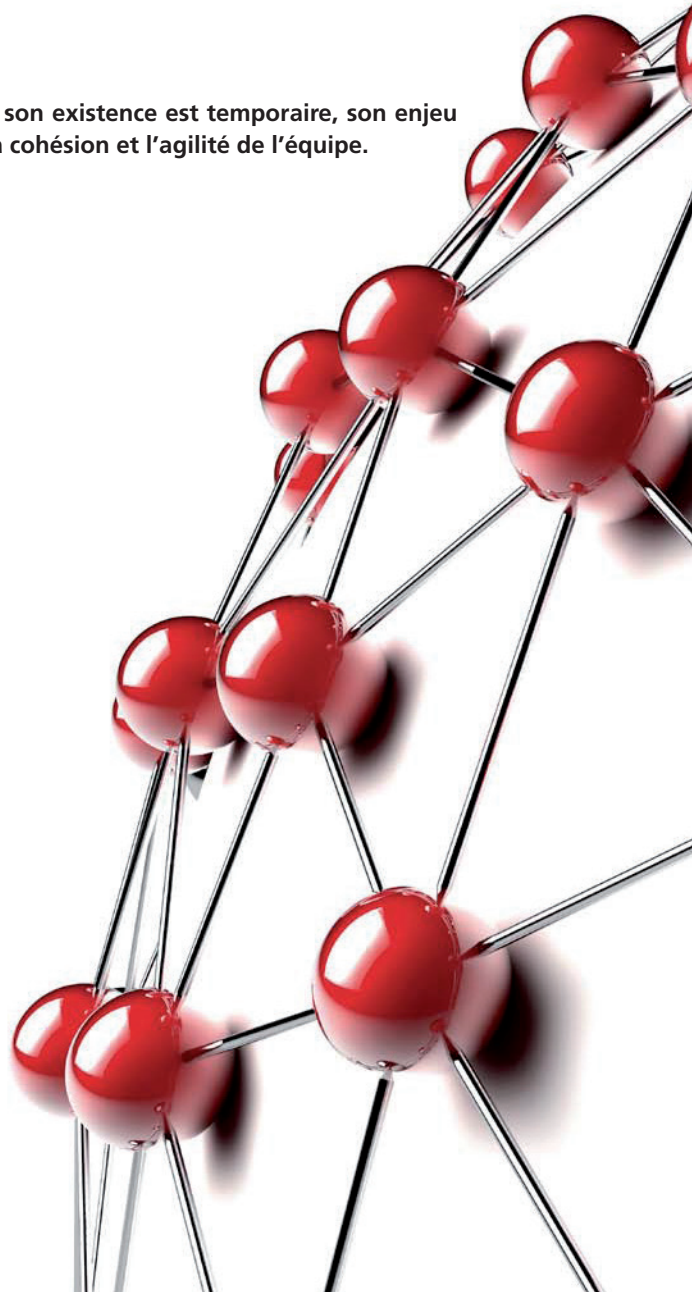
12 rue Bellevue
68400 RIEDISHEIM FRANCE

TÉL. FRANCE +33 (0)6 23 63 27 90
TÉL. OCÉAN INDIEN +262 (0) 693 33 40 00
TÉL. ANTILLES +590 (0) 690 45 09 90
EMAIL contact@emcmagile.com

CABINETS

PARIS av. des Champs Elysées
STRASBOURG av. de la Marseillaise

www.emcmagile.com



PROGRAMME PEDAGOGIQUE

Conforme à la législation de la Formation Professionnelle Continue

— INTITULE DE L'ACTION

- › **Management humain dans le projet.**
1 jour – Théorie et pratique.

— PUBLIC CONCERNE

- › Porteurs de projet.
- › « Jeunes » chefs d'entreprise.
- › Doctorants et diplômés de l'enseignement supérieur.

— PREREQUIS & CONDITIONS D'ADMISSION

- › Avoir suivi la formation «Management de projets».

— OBJECTIFS

Cette formation vous permettra d'être capable de :

- › **Connaître et maîtriser les outils pratiques liés à la conduite de réunion, le travail sur la cohésion de l'équipe, les freins, la motivation ainsi que la communication associée au projet.**

— ÉVALUATION ET SUIVI

- › Feuilles d'émargement
- › Evaluation.

— MOYENS PÉDAGOGIQUES

- › Rétroprojecteur.
- › Support de cours papier.
- › Modèles de documents types.
- › Exercices sur supports papier.

— DURÉE

- › 7H00 réparties sur 1 journée.



PROGRAMME PEDAGOGIQUE

Conforme à la législation de la Formation Professionnelle Continue

CONTENU DETAILLE DES 7 HEURES

› Matinée

Préparer l'équipe projet

Définition de la notion d'équipe projet.

Le rôle du chef de projet.

Les différents styles de management.

Quand les utiliser en fonction du stade de développement de l'équipe.

Les qualités et compétences d'un bon chef de projet.

Démarrer le projet avec une équipe

Enveloppe culturelle minimale partagée.

Efficacité personnelle de chaque acteur : Processus Schutz.

Efficacité de l'équipe : Opérations Régulation Formation.

L'animation des réunions phare du projet (lancement et fin de projet.

› Après-midi

Vivre le projet

Les réunions d'avancement, les modifications.

Communiquer avec efficacité, se faire comprendre.

La communication avec le client.

La gestion des conflits

Mise à plat des représentations.

Communication non violente.

Pistes d'évolutions.

Motiver son équipe

Inclusion et convivialité.

Logique de finalité.

— QUELQUES REFERENCES

